



## Dépêche commune AFP, le 27 juin 2022

### **Après le rachat controversé de Monsanto... rien n'arrête « le fossoyeur Bayer » !**

Les salariés de la Division Pharma paient les procès glyphosate. La colère gronde.

Actuellement, Bayer France s'enfonce dans des décisions immorales en annonçant, aux 600 salariés de sa filière pharmaceutique, qu'il va procéder à plus de 350 licenciements sur fond de sauvegarde de la compétitivité.

Trois jours seulement après cette annonce fracassante auprès des salariés français, le Président Bayer Pharma Monde, a communiqué les résultats exceptionnels de sa Division au premier trimestre 2022 (confirmant les résultats 2021), mettant en avant les records de dividendes versés aux actionnaires.

### **Les deux organisations syndicales ultra majoritaires CFTC et FO soulignent que :**

Le secteur de la Pharma ne connaît nullement la crise. L'industrie pharmaceutique fait partie des secteurs en croissance et est parmi les plus rentables au monde. En France, le Groupe Bayer amasse des sommes considérables grâce à la collectivité par le remboursement de ses médicaments par la Sécurité Sociale. Les deux molécules phares de Bayer font partie des cinq produits les plus vendus.

Comment imaginer que Bayer pourrait faire partie de ces employeurs méprisants ne pensant qu'à leur taux de rentabilité, à leur l'image poliee et à leur réputation ? La stratégie de communication mass média et social média est bien rodée. Bayer réussit, en partie, à faire croire au plus grand nombre que sa responsabilité sociale et sociétale est indiscutable.

Depuis le rachat de Monsanto, la réalité en interne pour les salariés est tout autre : ils subissent une succession de plans de réorganisations économiquement injustifiés jusqu'à cette annonce brutale de licenciements massifs. Cette situation est d'autant plus inacceptable que cette acquisition s'avère être un désastre sanitaire et financier.

Les salariés français de Bayer Healthcare paient le prix fort. La pression exercée sur eux est considérable et insupportable : leur santé est en jeu si l'on s'en réfère à la dernière enquête édifiante sur les Risques Psychosociaux. Ses résultats sont alarmants ! Soumis à des réorganisations récurrentes, les salariés souffrent. A cela s'ajoute un conflit de valeurs lié au rachat de Monsanto.

Ainsi, outre l'image très controversée de Monsanto, et son énorme prix d'acquisition (56 Milliards€ en 2018), le groupe Bayer doit faire face depuis à des litiges colossaux (près de 15 Milliards d'euros ...) outre-Atlantique. Jusqu'où cela ira-t-il ? Au démantèlement du Groupe en sacrifiant la Pharma à la demande des actionnaires ?

L'ensemble des Organisations Syndicales s'inquiète pour la santé des salariés depuis plusieurs années. Les suicides survenus dans d'autres entreprises (France Télécom, Sanofi, AP-HP...) touchées par des difficultés similaires leur laissent imaginer le pire.

La Direction Bayer reste sourde. Son organisation du travail rend malade ses salariés. L'affligeante irresponsabilité de la Direction du Groupe Bayer est dénoncée par les Organisations Syndicales depuis des années. Le manque d'anticipation et de moyens proposés par la direction Bayer sont largement insuffisants et inacceptables, selon les Organisations Syndicales.

**Inacceptables** car Bayer a parfaitement les moyens financiers d'éviter ces licenciements secs. La population féminine prédominante de plus de 70% chez Bayer Pharma, âgée majoritairement de 45 à 55 ans, paiera un lourd tribut.

**Insuffisants** car les mesures d'accompagnement des salariés impactés restent largement inférieures aux moyens financiers dont dispose Bayer. Les propositions responsables faites par les Organisations Syndicales apportent des solutions pour sauvegarder les emplois mais la Direction ne les entend pas !

La Direction a fait le choix le plus immoral ! Il n'est pas trop tard pour mettre en place un Plan de Départ Volontaire sans licenciements contraints. Les économies visées par ce plan sont dérisoires au regard de la gabegie liée au rachat de Monsanto.

Les investissements de croissance externe dans la Pharmacie sont dorénavant étranglés par ce fardeau. **Ce plan illustre le lourd échec des dirigeants Bayer, conséquence de leur incapacité à gérer les activités pharmaceutiques dans la durée.**

Là où Bayer mettra près de 20 Milliards d'euros pour les procès engagés au Etats Unis, les négociations pour les salariés Bayer France piétinent voire reculent. La Direction n'apporte aucune réponse concrète aux Organisations Syndicales, quatre semaines de négociation sans aucune avancée.

La Direction des Ressources Humaines explique : *« qu'un licenciement coûte moins cher que des mesures d'accompagnement pour l'entreprise »*. Les Organisations Syndicales s'indignent : *« Ce n'est pas à la collectivité de prendre en charge les salariés licenciés d'une industrie et d'une entreprise qui atteint des sommets de rentabilité. »*

En France, le Groupe Bayer amasse des sommes considérables grâce à la collectivité par le remboursement de ses médicaments par la Sécurité Sociale. Les licenciements voulus par Bayer créeront de nouveaux chômeurs qui coûteront chers à la collectivité.

**La société doit savoir que, tous les contribuables, vont payer les procès du Glyphosate.**

---

**Correspondants presse Organisations Syndicales Bayer**

**Valérie Gaudin – DSC CFTC – 06 21 18 10 32**

**Corinne Maillot – DSC FO – 06 89 24 33 19**